**פרויקט גמר – מטלות**

* עיצובים – גיוס עובדים, ניהול משרות ועוד...
* מחיקת משתמש.
* מחיקת בקשה (לעובד דרך דף עובד, למעסיק דרך דף מעסיק).
* שמירת משתמש רשום ב SESSION או כל דרך אחרת שתגרום לשמירת המשתמש גם בעת ריענון הדפדפן.
* קומפוננטה JOBOFFERS – באג – CLOSE OF UNDEFINED (אולי קשור לסגירת האקורדיון בעת העלאת קו"ח?)
* SENDOFFEREMAIL – שגיאה 500 בעת שליחת קו"ח למעסיק (דרך האתר).
* קבצי resourse, xml – מה לשמור שם ואיך.
* הפסקת קבלת דיוורים דרך המייל + מחיקת הבקשה.
* אופציה למעסיק של: מתי לקבל הצעות עבודה מתאימות – אחת ליום או כל פעם שיש משרה (שליחת אימייל מרובה כתובות נמענים – מעסיקים – ומרובה כתובות שולחים – עובדים- לכל המעסיקים שביקשו אחת ליום –אותו עובד לאותו מעסיק יותר מפעם אחת -שגוי, כל האופציות האחרות תקינות).
* אופציונלי: מייל אחת ליום לעובד: שלחת קו"ח היום ל – X משרות (גם עם אימייל מרובה כתובות).
* הוספת שדה למעסיק – דרישות משרה – שדה מחרוזת ארוכה (טיפוס text ב DB), ולהציג את זה במשרות בתצוגה (גם דרך המייל).
* אופציונלי: המלצות על מעסיק – להציג בתצוגת משרות שחופשו עפ"י חברה (אולי גם בחיפושים האחרים?)
* אופציונלי: להראות לוגו (אם קיים) בפרטי הצעת משרה של מעסיק.
* יצירת קשר דרך משרה שנשלחה למייל, למה חוזרת רשימה?
* מיון וסינון רשימות קריטריונים.
* קריטריונים ריקים.
* קריטריון "אחר"
* רמת עדיפות דיפולטיבית למעסיק.
* לא להציג כותרות שאין בהם קריטריונים ולמרכז כותרות
* אי הכנסת ערכים לשדות חובה ואישור טופס לא מביא להתראה אילו שדות שגויים – יש לדאוג לכוכבית או כל סימן זיהוי אחר.
* הוספת קריטריונים ידנית ל DB.
* שמירת TRUE גם על הבן עצמו בחלק מרשימה – כלומר: הבן – החלק מהרשימה יהיה TRUE והאבא יכיל את המס' שלו + עוד מספרים אחרים אם קיימים.
* אחוזי התאמה (רק בחיפוש חכם? לבדוק תפקוד).
* קריטריון "אחר" – נסגר גם אם יש לו בן שגוי (דוגמא: קריטריון "אחר" של שפות - כאשר לא מכניסים ערך לרמה הרמה המנם לא נסגרת אבל האב – קריטריון "אחר" כן נסגר.
* איפוס בקשה במעבר מגיוס עובדים לחיפוש עבודה ובדיקת עוד איפוסים.
* ניקוי בחירה בבקשה מקצועית.
* חזרה לבחירת תחום ותפקיד מתוך הקריטריונים.

ספר פרויקט.